



---

# ETICKÝ KODEX

## Konsorcia nevládních organizací pracujících s migranty v ČR, z. s.

---

Prosinec 2017

---



Konsorcium nevládních organizací  
pracujících s migranty

## Etické zásady

Práce s migrantkami a migranty je založena na hodnotách demokracie, lidských práv a nediskriminace. Pracovníci a pracovnice členských organizací Konsorcía proto dbají na dodržování lidských práv u skupin i jednotlivců, tak jak jsou vyjádřeny v Úmluvě Rady Evropy o ochraně lidských práv a základních svobod a mezinárodní úmluvě OSN o ochraně práv všech migrujících pracovníků a pracovnic a členů jejich rodin.

### Členské organizace:

- Přispívají k lepšímu soužití migrantů a většinové společnosti a usilují o odstranění rasových a národnostních předsudků a xenofobie v České republice.
- Respektují jedinečnost každého člověka bez ohledu na jeho původ, etnickou příslušnost, rasu, či barvu pleti, mateřský jazyk, věk, zdravotní stav, sexuální orientaci, ekonomickou situaci, náboženské a politické přesvědčení.
- Respektují právo každého člověka svobodně se rozhodovat ve všech aspektech svého života, včetně práva na rozhodnutí k migraci.
- Respektují právo každého jedince na seberealizaci v takové míře, která zároveň neomezuje stejná práva druhých osob.
- Podporují jednotlivce, rodiny, skupiny a komunity svými znalostmi, dovednostmi a zkušenostmi v jejich orientaci ve společnosti s cílem maximálně podpořit jejich samostatnost a přístup k právům a informacím, a to všemi prostředky, kterými členové disponují.
- Považují za klíčovou profesionalitu, odpovědnost, odbornost a nejlepší zájem jednotlivce, rodiny, skupiny či komunity, které podporují.
- Brání tomu, aby odbornou práci prováděl nekvalifikovaný pracovník bez patřičného vzdělání.
- Nesou odpovědnost za odbornost pracovnic a pracovníků a podporují soustavné celoživotní vzdělávání a výcvik, což je základ pro udržení stanovené úrovně odborné práce a schopnosti řešit etické problémy a dilemata.

### Vztah členských organizací ke Konsorciu:

- Snaží se šířit dobré jméno Konsorcía a prezentují jeho poslání navenek.
- Přispívají svojí expertízou a poznatky k činnosti Konsorcía, aktivně se zapojují do připravovaných i běžících iniciativ a aktivit Konsorcía.
- Považují Konsorcium za vyšší stupeň své vlastní organizace, jež jim umožňuje efektivněji dosahovat profesních cílů díky vzájemnému spojení s ostatními členy.

### Vztah mezi členy Konsorcía:

Výchozí principy vztahů mezi členy: transparentnost, otevřenost, sounáležitost, zodpovědnost.

- Ctí zásady spolupráce, vzájemného respektu, otevřenosti a důvěrnosti ve vztahu k interním informacím Konsorcía a jeho jednotlivých členů.

- Respektují znalosti a zkušenosti ostatních členských organizací a ostatních odborných pracovních a pracovníků Konsorcia.
- Vykonávají a rozšiřují spolupráci s nimi a tím zvyšují odbornost a případně kvalitu poskytovaných služeb.
- Respektují kompetence jednotlivých členů dané standardy či metodikou přijatými Konsorciem; v těchto oblastech respektují územní pokrytí členskými organizacemi. Ve sporných případech respektují rozhodnutí Výkonného výboru. Realizace aktivit, které nejsou těmito společnými postupy pokryty, se nepokládá za konkurenční jednání.
- Respektují rozdíly v názorech a praktické činnosti kolegyň a kolegů Konsorcia, ostatních odborných a dobrovolných pracovních a pracovníků.
- Kritické připomínky k nim vyjadřují na vhodném místě a vhodným způsobem.
- Dbají zásady otevřené diskuse a pro body vyžadující společné stanovisko respektují hlasování členů řídící se Stanovami Konsorcia.
- Plně spolupracují na přípravě a realizaci těch projektů Konsorcia, jichž se účastní jako partneři; využívají přitom s nejlepším vědomím a svědomím všech svých znalostí a zkušeností.

## Pravidla etického chování pracovníka členské organizace

### Pracovníci ve vztahu k cílové skupině:

- Podporují a posilují ve všech svých činnostech práva migrantek a migrantů s ohledem na jejich důstojnost, soukromí, rodinný život, ochranu osobních údajů a jejich nejlepší zájem.
- Usilují o samostatnost a autonomii migrantek a migrantů a jejich schopnost učinit informovaná rozhodnutí o svých životech.
- S ohledem na nejlepší zájem migrantek a migrantů je informují o organizacích, které v dané problematice poskytují specializované služby, pokud takové jejich organizace nemůže sama nabídnout.
- Pomáhají se stejným úsilím všem klientům. Nepodílejí se na žádné formě diskriminace.
- Chrání klientovo právo na soukromí a důvěrnost jeho sdělení. Data a informace požadují s ohledem na potřebnost při zajištění služeb, které mají být klientovi poskytnuty. Žádnou informaci o klientovi neposkytnou bez jeho souhlasu. Výjimkou jsou osoby s omezenou způsobilostí k právním úkonům nebo jestliže jsou ohroženy další osoby. V případech správního řízení umožňují účastníkům tohoto řízení nahlížet do spisů.

### Pracovníci ve vztahu ke svému povolání a odbornosti:

- Dbají na udržení a zvyšování prestiže. Neustále se snaží o udržení a zvýšení odborné úrovně práce s migrantkami a migranty a uplatňování nových přístupů a metod.
- Pro svůj odborný růst využívají znalosti a dovednosti svých kolegů a jiných odborníků, naopak své znalosti a dovednosti rozšiřují v celé oblasti práce s migranty.

## Pracovníci ve vztahu ke společnosti:

- Podporují vzdělávání široké i odborné veřejnosti v tématech týkajících se migrace a lidských práv (s důrazem na práva migrantek a migrantů) a snaží se dostupnými prostředky zvyšovat informovanost společnosti o tématech souvisejících s migrací.
- Přispívají ke zlepšení legislativních i nelegislativních opatření týkající se práv a postavení migrantek a migrantů jak na území ČR, tak mezinárodně.
- Snaží se rozšířit možnosti a příležitosti ke zlepšení kvality života všech lidí, a to se zvláštním zřetelem k migrantům.
- Snaží se o zlepšení podmínek, které zvyšují vážnost a úctu ke všem kulturám.